

Climat, conditions de travail, salaires, emploi, services publics : DEBATTRE et MOBILISER !

Lutter, c'est mettre en mouvement des individus et créer du collectif, c'est faire bouger des lignes, prendre des risques et du plaisir, oser tout en se prenant la tête à chaque instant. C'est agir et réfléchir en même temps. Se mettre en lutte ne se fait pas tout seul : réunion de syndiqués, diffusion de tracts et discussions avec le personnel sont des préalables indispensables !

Il y a de nombreux freins au développement des luttes : la peur ou la désespérance des salariés, le turn-over et la précarité qui n'aident pas à se connaître et à se faire confiance, des militants syndicaux dans la routine ou en décalage, le manque de partage d'expériences, l'absence de travail militant ou de volonté de transmettre et faire confiance, le manque de lieux et de temps pour débattre et analyser (donc un manque de démocratie et de réflexion)...

L'**assemblée de rentrée le 6 septembre** est justement un de ces moments pour aider à construire des mobilisations plus nombreuses et plus fortes, avec une matinée consacrée à l'analyse de luttes gagnantes et l'après-midi à l'étude des projets de réforme des retraites. Inscription par mail (ud78@cgt.fr)

Pensez aussi à vous abonner à la toute récente page facebook de l'UD (ou à la consulter sur internet si vous n'avez pas de compte) : <https://www.facebook.com/udcgt78/>



Référendum contre la privatisation des Aéroports de Paris Décollage immédiat

La consultation citoyenne en ligne a commencé ce 13 juin (<https://www.referendum.interieur.gouv.fr/soutien/etape-1>). Ce qui est en jeu c'est la question des biens et des services publics.

La CGT met à disposition de tous sur son site web un ensemble de documents (<https://www.cgt.fr/dossiers/rip-adp-premiere-escale-vers-la-democratie>) permettant de mener le débat.

Du matériel (flyer, autocollants et bientôt affiches) est disponible à l'UD.

■ Urgences de l'hôpital de Poissy : 2 semaines de grève

Le 18 juillet, une équipe CGT a tourné dans plusieurs services de l'hôpital de St Germain avant d'aller aux urgences de Poissy où les collègues les attendaient pour déposer un préavis de grève local (sous-effectif de personnel médical, durée de travail explosive, manque d'un agent administratif, pas de médecin régulateur, absence d'agent de sécurité le jour).

Un protocole d'accord local, qui reprend une partie des revendications, a été signé le 2 août.

■ Travailleurs sans papiers : régularisation et amélioration des conditions de travail



Le 21 août, une cinquantaine de travailleurs sans-papiers ont occupé les locaux de l'entreprise de nettoyage Onet à Elancourt. Les revendications portaient sur la régularisation mais

aussi sur les conditions de travail de ce secteur (CDD à répétition, temps partiels et horaires morcelés...).

Ils y sont restés jusqu'au lendemain soir.

C'est le temps qu'il a fallu à la direction pour proposer un rendez-vous qui a abouti à la rédaction des attestations de concordances pour tous les salariés concernés.

■ Déploiements estivaux : dans les TPE à St Germain et pour le Tour de France à Rambouillet



Le 18 juillet c'est aux saisonniers et salariés de TPE que nous nous sommes adressés, à St Germain en Laye.

Ce sont 25 camarades qui étaient mobilisés de 7h30 à 12h30. Dans les boutiques 2 séries de déploiement avec 200 boutiques minimum visitées. Un très bon accueil en général. Distribution entre 400 et 500 mémos de l'UD, 500 tracts TPE (CPRI et ASC) et 100 tracts restaurant. Au RER A distribution de 600 mémos de l'UD, 1500 tryptiques retraite et 700 tracts retraite urif. Là aussi un bon accueil; d'ailleurs 6 adhésions ont été réalisées.



Et le dimanche 28 juillet, c'est à l'occasion du départ de la dernière étape du Tour de France que la CGT a été visible à Rambouillet, avec son tour de France des inégalités.

Rendez-vous plus nombreux l'an prochain, le 19 juillet à Versailles !



Conseillers du salarié : Un mandat au service des salariés des petites entreprises

Les conseillers du salarié assistent les salariés lors des entretiens préalables au licenciement lorsqu'il n'y a pas de représentant du personnel dans l'entreprise.

C'est un mandat qui demande d'être réactif mais permet de mieux connaître les réalités des petites entreprises, notamment pour s'y implanter. Il doit s'exercer en lien avec l'ensemble des structures CGT concernées (syndicat, UL, UD, FD le cas échéant...).

Les mandats actuels prennent fin début 2020, mais les dossiers de candidatures sont à déposer fin octobre à la Direccte.

Info et remontée des candidatures par mail à ud78@cgt.fr

Agenda

28 août : 11-14h, rassemblement face à l'université d'été du Medef à Longchamps

6 septembre : Assemblée de rentrée départementale à la Maison des Familles, rue Jean Zay à Trappes (matinée sur les luttes gagnantes, après-midi sur protection sociale et réforme des retraites)

20 et 27 septembre : mobilisations pour le climat et l'environnement

24 septembre : journée interpro

5 octobre : commémoration au camp d'internement d'Aincourt

8 octobre : mobilisation des retraités

28 novembre : 4ème édition de la journée des élus et mandatés CGT